



T.C.
GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ
BİRLİK MECLİSİ KARARI

MECLİS KARARI

Yıl	2014	Karar Tarihi	14 Kasım 2014
Dönem	II. Dönem	Karar No	12

KARAR KONUSU:

Birlik, 2015-2019 Dönemi Stratejik Planının görüşülmesi ve karara bağlanması.

KARAR METNİ :

Birlik Başkanlığı tarafından 5393 Sayılı Kanununun 41 nci Maddesi hükmü gereğince hazırlanan ve Birlik tüzüğüne 20. Maddesinin (a) bendi hükmü gereğince 26.09.2014 tarihli Encümen toplantısında görüşülerek, karara bağlanması için 26.09.2014 tarih ve 13 sayılı karar ile Birlik Meclisine sunulan Birlik 2015-2019 Dönemi Birlik Stratejik Planı, Birlik Meclisinde görüşülerek katılımcıların oybirliği ile kabul edildi ve bu yönde karar alındı.

Ek: 1 Adet Stratejik Plan

BİRLİK MECLİSİ BAŞKANLIK DİVANI

Mehmet ERGİN
Meclis Başkanı

Rezan ZUGURLI
Kâtip Üye

Abdulkerim KAYA
Kâtip Üye

**GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ
BELEDİYELER BİRLİĞİ
(GABB)**



GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ

**2015-2019 YILI STRATEJİK
PLANI**

ÖNSÖZ

Değerli meclis üyeleri,

Geçen dönem, Birliğin amaçlarına göre faaliyetler yürütülmeye çalışıldığı bir dönem oldu. Birliğin ve üye belediyelerin ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte çalışmalar yürütülmeye çalışıldı. Gerçekleştirilen çalışmalar arasında kapasite geliştirmeye yönelik eğitimlerin yapılması, üye belediyelerin küçük ölçekli projelerine mali destek sunulması, belediyeçilik alanında mevzuat ve güncel gelişmelere dair kitap çalışmalarının yapılması, üye belediyelerimizin altyapı ve imar sorunlarına teknik desteklerin sunulması, birliğin tanıtımının yapılması ve bilgi işlem çalışmaları yer almıştır.

Birliğimizin üye sayısı, 6360 sayılı on üç ilde büyükşehir belediyesi ve yirmi altı ilçe kurulması ile bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelelerde değişiklik yapılmasına dair kanun ile büyükşehir olan illerin ve nüfusu 2000'den az olan yerleşim yerlerinde belediyelerin kapatılması sonucu düşmüştü. Ancak son bir yılda yürütülen çalışmalar sonucu üye sayımız yeniden artarak 116 olmuştur, üye belediyelerimizin sınırlarında bulunan nüfus ise yaklaşık 9 milyona ulaşmıştır. Bu durumda gösteriyor ki GABB 'nin temsil ettiği kesim oldukça yüksektir ve bu çerçevede çalışmalar yürütmesinin gerekliliği önümüzde durmaktadır. Birliğimizin temsil ettiği belediye sayısı ve nüfusun artması, Birliğin bölgede giderek daha fazla bir güç olduğunun bir göstergesidir.

Üye belediyelerimiz ile birlik ve dayanışma ruhunu ortaya çıkaran mevcut çalışmalarımız önemli olmakla birlikte daha yapılabilecek çalışmalar olduğu bilinmelidir. Nitelikli ve bölgeyi etkileyebilecek çalışmaların yapılması, Birliğin ortak bir güce dönüşmesi; üye belediyelerin birlik hizmetlerinden daha fazla yararlanması; temsil gücünün daha da artması; daha fazla savunuculuk, eğitim ve tanıtım hizmetlerinin yürütmesiyle doğru orantılıdır. Birlik aracılığıyla, bölgeden ortak bir sesle yükselecek talepler, bölgenin yerel taleplerini daha görünür ve belirleyici kılacaktır.

2015-2019 yıllarını içeren Stratejik Planımız, belediyelerimizin, bölgemizin ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, kentli hak ve özgürlükleri esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler çalışmalarının yürütülmesi amacı dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Önümüzdeki 5 yıllık dönemde üye belediyelerin hak ve menfaatlerini korumayı, belediyelerin seçilmiş ve atanmışların belediyeçilik yönlerinin güçlendirilmesi amacıyla eğitim programlarının artırılması, iyi yerel yönetim uygulamalarına öncülük edecek çalışmaların yapılması, belediye deneyimlerinin paylaşılması temel hedefler arasındadır. Bu çerçevede yerel yönetimleri ilgilendiren konularda; üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, konferanslar, çalıştaylar, sempozyumlar, eğitimler gerçekleştirmeyi; üye belediyelerimizin kentsel gelişimlerine destek sunmayı, üye belediyelerin haklarını savunmayı, yerel yönetimler alanında önemli yayın çalışmalarının yapılmasını hedefliyoruz.

Yine bölgemizle ilgili tarih, kültür, çevre ve ilgili sosyo-ekonomik araştırmalar yapmayı planlıyoruz. Proje hazırlama, planlama, peyzaj, muhasebe, mevzuat, hibe fonlara başvuru vs bir çok alanda teknik danışmanlık hizmeti sunmayı, ilçe ve belde belediyelerimizin projelerine sponsor bulmayı, üyelerimizle güçlü bir iletişim ve bilgi ağı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bölgemizin gelişmesinde bizi yalnız bırakmayan, etkinliklerimize katılan, maddi katılımlarla Birliğimizin hızlı hizmet üretmesini sağlayan değerli üye belediyelerimize, emekleriyle bu yapıyı güçlendiren ve stratejik plan çalışmalarına katkıda bulunan arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Birlik Başkanı

1. GABB KURULUŞU, TARİHÇESİ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği'nin kuruluş çalışmaları, Başbakanlık GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın daveti üzerine, 4 Eylül 1990'da Şanlıurfa'da yapılan bir toplantıyla başlatılmıştır. GAP Kalkınma İdaresi Müdürlüğü'nde yapılan toplantıya, Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediye Başkanları (Diyarbakır, Gaziantep, Siirt, Şırnak, Batman, Şanlıurfa, Mardin, Adıyaman), GAP İdaresi Başkanı ve GAP Kalkınma İdaresi Bölge Müdürü katılmıştır. Toplantıda, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde tüm belediyeleri kucaklayan bir Belediyeler Birliği'nin kurulması, adının da "GAP Belediyeler Birliği" olması konusunda mutabakata varılmıştır. Ardından dönemin Diyarbakır Belediye Başkanı Turgut Atalay, 25 Aralık 1990'da Diyarbakır Valiliği'ne başvurmuş; Valilik başvuru dilekçesini 27 Aralık 1990'da İçişleri Bakanlığı'na göndermiştir. İçişleri Bakanlığı bu talebi Bakanlar Kurulu'na göndermiş, 25 Ocak 1991 gün ve 91/1427 Sayılı Bakanlar Kurulu karar ile Birliğin kurulmasına izin verilmiş ve hizmet üretimine başlanmıştır.

2. GABB BÖLGE ANALİZİ

2.1. Üye Belediyelerin Nüfus Parametreleri

ÜYE BELEDİYE BİLGİLERİ						
Sıra	İl	İlçe	Belediye Adı	Belediye Türü	Parti	Nüfus 2013
1.	Adıyaman	Merkez	Kömür	Belde		3.538
2.	Adıyaman	Çelikhan	Pınarbaşı	Belde		3.457
3.	Ağrı	Ağrı	Ağrı	İl		110.199
4.	Ağrı	Doğubayazıt	Doğubayazıt	İlçe		73.737
5.	Ağrı	Diyadin	Diyadin	İlçe		20.591
6.	Ağrı	Tutak	Tutak	İlçe		7.270
7.	Batman	Kozluk	Kozluk	İlçe		22.840
8.	Batman	Hasankeyf	Hasankeyf	İlçe		3.190
9.	Batman	Kozluk	Bekirhan	Belde		2.693
10.	Batman	Merkez	Batman	İl		369.478
11.	Batman	Beşiri	Beşiri	İlçe		8.852
12.	Batman	Gercüş	Gercüş	İlçe		4.671
13.	Batman	Beşiri	İkiköprü	Belde		3.572
14.	Batman	Merkez	Balpınar	Belde		2.877
15.	Batman	Sason	Sason	İlçe		11.802
16.	Batman	Sason	Yücebağ	Belde		3.079

r-\

17.	Bingöl	Karhova	Karhova	İlçe		6.676
18.	Bitlis	Bitlis	Bitlis	İl		47.008
19.	Bitlis	Güroymak	Güroymak	İlçe		22.328
20.	Bitlis	Hizan	Mutki	İlçe		11.283
21.	Bitlis	Ahlat	Ovakışla	Belde		4.197
22.	Bitlis	Bitlis	Yolalan	Belde		2.722
23.	Bitlis	Mutki	Mutki	İlçe		2.380
24.	Diyarbakır	Çüngüş	Çüngüş	İlçe		13.097
25.	Diyarbakır	Büyükşehir	Büyükşehir	Büyükşehir		1.607.437
26.	Diyarbakır	Bağlar	Bağlar	İlçe		357.727
27.	Diyarbakır	Kayapınar	Kayapınar	İlçe		277.489
28.	Diyarbakır	Yenişehir	Yenişehir	İlçe		204.930
29.	Diyarbakır	Sur	Sur	İlçe		123.311
30.	Diyarbakır	Ergani	Ergani	İlçe		121.072
31.	Diyarbakır	Bismil	Bismil	İlçe		110.956
32.	Diyarbakır	Silvan	Silvan	İlçe		86.093
33.	Diyarbakır	Çınar	Çınar	İlçe		68.530
34.	Diyarbakır	Dicle	Dicle	İlçe		40.593
35.	Diyarbakır	Kulp	Kulp	İlçe		36.796
36.	Diyarbakır	Hani	Hani	İlçe		32.814
37.	Diyarbakır	Lice	Lice	İlçe		26.715
38.	Diyarbakır	Eğil	Eğil	İlçe		23.066
39.	Diyarbakır	Hazro	Hazro	İlçe		17.220
40.	Diyarbakır	Kocaköy	Kocaköy	İlçe		16.371
41.	Elazığ	Karakoçan	Karakoçan	İlçe		13.255
42.	Elazığ	Ancak	Üçocuk	Belde		2.504
43.	Erzurum	Hıms	Hıms	İlçe		29.165
44.	Erzurum	Tekman	Tekman	İlçe		28.772

45.	Erzurum	Karaçoban	Karaçoban	İlçe		24.968
46.	Erzurum	Karayazı	Karayazı	İlçe		31.747
47.	Hakkâri	Yüksekova	Yüksekova	İlçe		67.831
48.	Hakkâri	Merkez	Hakkâri	İl		57.939
49.	Hakkâri	Şemdinli	Şemdinli	İlçe		15.102
50.	Hakkâri	Çukurca	Çukurca	İlçe		8.345
51.	Hakkâri	Yüksekova	Esendere	Belde		3.592
52.	İğdır	Merkez	İğdır	İl		83.944
53.	İğdır	Tuzluca	Tuzluca	İlçe		9.175
54.	İğdır	Merkez	Hoşhaber	Belde		2.729
55.	Kars	Digor	Dağpınar	Belde		3.487
56.	Kars	Digor	Digor	İlçe		2.725
57.	Mardin	Büyükşehir	Büyükşehir	Büyükşehir		779.738
58.	Mardin	Kızıltepe	Kızıltepe	İlçe		225.888
59.	Mardin	Artuklu	Artuklu	İlçe		148.066
60.	Mardin	Nusaybin	Nusaybin	İlçe		115.380
61.	Mardin	Derik	Derik	İlçe		61.226
62.	Mardin	Mazıdağı	Mazıdağı	İlçe		33.083
63.	Mardin	Savur	Savur	İlçe		29.826
64.	Mardin	Dargeçit	Dargeçit	İlçe		28.891
65.	Mardin	Ömerli	Ömerli	İlçe		15.045
66.	Mersin	Akdeniz	Akdeniz	İlçe		279.383
67.	Muş	Bulanık	Elmakaya	Belde		2.463
68.	Muş	Bulanık	Sarıpınar	Belde		2.318
69.	Muş	Bulanık	Bulanık	İlçe		24.819
70.	Muş	Malazgirt	Malazgirt	İlçe		20.837
71.	Muş	Varto	Varto	İlçe		10.089
72.	Muş	Bulanık	Erentepe	Belde		4.163

71

73.	Muş	Bulanık	Rüstemgedik	Belde		3.038
74.	Muş	Bulanık	Uzgörür	Belde		2.470
75.	Muş	Malazgirt	Konakkuran	Belde		1.989
76.	Siirt	Şirvan	Şirvan	İlçe		4.363
77.	Siirt	Tillo	Tillo	İlçe		2.117
78.	Siirt	Merkez	Siirt	İl		136.203
79.	Siirt	Eruh	Eruh	İlçe		8.260
80.	Siirt	Baykan	Veyselkarani	Belde		6.790
81.	Siirt	Baykan	Baykan	İlçe		5.741
82.	Siirt	Kurtalan	Kayabağlar	Belde		5.093
83.	Siirt	Baykan	Atabağı	Belde		3.516
84.	Siirt	Pervari	Beğendik	Belde		2.623
85.	Siirt	Merkez	Gökçebağ	Belde		2.006
86.	Şanlıurfa	Viranşehir	Viranşehir	İlçe		177.084
87.	Şanlıurfa	Suruç	Suruç	İlçe		101.366
88.	Şanlıurfa	Bozova	Bozova	İlçe		57.017
89.	Şanlıurfa	Halfeti	Halfeti	İlçe		38.737
90.	Şırnak	Uludere	Uzungeçit	Belde		2.701
91.	Şırnak	Cizre	Cizre	İlçe		110.166
92.	Şırnak	Silopi	Silopi	İlçe		85.350
93.	Şırnak	Merkez	Balveren	Belde		30.404
94.	Şırnak	İdil	İdil	İlçe		25.633
95.	Şırnak	Merkez	Kumçatı	Belde		7.917
96.	Şırnak	Uludere	Uludere	İlçe		6.726
97.	Şırnak	Beytüşşebap	Beytüşşebap	İlçe		5.304
98.	Şırnak	Silopi	Başverimli	Belde		4.998
99.	Şırnak	Güçlükonak	Fındık	Belde		2.367
100.	Şırnak	İdil	Sırtköy	Belde		2.046

16)	Toplam Üye Belediye Sayısı	117 Belediye
-----	----------------------------	--------------

101.	Şırnak	Merkez	Şırnak	İl		60.225
102.	Şırnak	Silopi	Görümlü	Belde		4.067
103.	Tunceli	Merkez	Tunceli	11		31.047
104.	Tunceli	Mazgirt	Akpazar	Belde		2.193
105.	Tunceli	Ovacık	Ovacık	İlçe		3.316
106.	Van	Büyükşehir	Büyükşehir	Büyükşehir		1.070.113
107.	Van	İpekyolu	İpekyolu	İlçe		274.902
108.	Van	Erciş	Erciş	İlçe		170.124
109.	Van	Edremit	Edremit	İlçe		105.506
110.	Van	Özalp	Özalp	İlçe		73.013
111.	Van	Başkale	Başkale	İlçe		58.963
112.	Van	Muradiye	Muradiye	İlçe		51.340
113.	Van	Çatak	Çatak	İlçe		23.440
114.	Van	Saray	Saray	İlçe		22.793
115.	Van	Bahçesaray	Bahçesaray	İlçe		16.819
116.	Van	Çaldıran	Çaldıran	İlçe		66.624
117.	Van	Gürpınar	Gürpınar	İlçe		38.811

2.2. Üye Belediyelerin Ayrıntılı Bilgileri

Sıra	ÖLÇÜTLER	Sayı
1)	Üye Büyükşehir Belediye Sayısı	3 Belediye
2)	Üye İl Belediyesi Sayısı	8 Belediye
3)	Üye İlçe Belediyesi Sayısı	75 Belediye
4)	Üye Belde Belediye Sayısı	31 Belediye
5)	Nüfusu 100.000'in Üzerinde Olan Üye Belediye Sayısı	22 Belediye
6)	Nüfusu 50.000-100.000 Arası Olan Üye Belediye Sayısı	14 Belediye
7)	Nüfusu 10.000-50.000 Arası Olan Üye Belediye Sayısı	35 Belediye
8)	Nüfusu 10.000'e Kadar Olan Belediye Sayısı	46 Belediye

3. GABB YAPISI

3.1. Birlik Yönetim Şeması



3.2 Birliğin Görev Yetki ve Sorumlulukları

Birlik, belirlenen amaçlara ulaşmak ve görev alanına giren işleri yürütmek için başta Anayasa olmak üzere, 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ve Belediye Mevzuatı'nın belediyelere tanıdığı her türlü yetkiye haizdir.

Birliğin faaliyetleri, üye belediyelerin yetki alanıyla sınırlıdır. Üye 117 belediye ve yeni üye olacak belediyeler, Birliğin çalışma alanıdır. Tüzüğüne göre, üyelerine şu hizmetleri sunar:

Birlik üye belediyelerin kendi güç ve imkânlarını aşan ve birlik yetkili organlarınca ayrıntılı olarak tanımları yapılan; şu görev ve hizmetleri yerine getirir:

Birliğin Görev ve Hizmet Alanları

Birliğin Görev ve Hizmet Alanları Birlik Tüzüğü'nün 7. Maddesinde şöyle tanımlanmıştır:

MADDE 7- (Değişik 24.12.2010 tarih ve 16 sayılı karar) Birlik üye belediyelerin kendi güç ve imkânlarını aşan ve Birlik yetkili organlarınca ayrıntılı olarak tanımları yapılan; şu görev ve hizmetleri yerine getirir:

- a) Madde 5'de belirtilen belediyeleri Birlik çatısı altında toplar.
- b) Üye belediyelerin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin ve çalışanların kapasitesinin güçlenmesine yönelik çalışma yürütür.
- c) Belediyecilik ve şehircilik olgusunu teşvik etmek için; üyeleri arasında bilgi ve deneyim alış verişini sağlar. Bu amaçla örnek olacak iyi uygulamaları destekler, ödüllendirir ve üyeleri arasında yaygınlaşması için çaba gösterir.
- d) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, araştırma enstitüsü, yerel yönetim akademisi kurar, yönetir. Dünya'da belediyecilik konusundaki gelişmeleri izler; belediyeleri ilgilendiren konularda çalıştay, panel, sempozyum, yuvarlak masa toplantısı, teknik ve mesleki gezi vb. düzenler. Belediyeleri bilgilendirmeye yönelik her türlü basım yayın faaliyetinde bulunur.
- e) Üye belediyelere; teknik danışmanlık, plan ve proje hizmeti sunar. İç ve dış piyasadan araç-gereç, iş makinesi vb. hibe alır, satın alır, ortak araç parklarını kurar ve iç ve dış hibe/kredi imkânlarından yararlanır.
- f) Birlik, kamu kuruluşları veya onların kurdukları şirketlerle ya da belediyelerin göreviyle ilgili alanlarda şirketler kurar, işletir, işletir. Yapı ve yapı malzemeleri, kent hizmetleri için gerekli araç ve gereçleri üretir ve sağlar. Değişik düzeylerde tüketim merkezleri oluşturur ve tüketimi düzenlemek amacıyla gerekli tesisleri kurar ve işletir. Faaliyet alanına giren bölgelerde ihtiyacı karşılamak üzere iktisadi girişimlerde bulunur, endüstriyel mal ve hizmetleri üretir.
- g) Bölgenin turizm potansiyelinin açığa çıkarılması ve çevresel/tarihi/kültürel değerlerinin korunması amacıyla; her türlü proje ve çalışmaya destek verir, olanaklarını seferber eder. Çevreci ve kültürel oluşumlara öncülük eder veya içinde yer alarak, çalışma yürütür. Birden çok üye belediyeyi ilgilendiren, ortak kültürel ve çevresel değerlerin korunması, ortak hizmet aracı alınması gibi hizmetleri, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, ortaklaşa yerine getirir.
- h) Çevrenin korunması ve atıkların yönetimi konularında bölgesel ölçekte, ortak planlama ve projelendirme çalışması yapar ve uygular, çevre sorunlarına çözüm bulmak için üyeleri arasında koordinasyon sağlar. Bu amaçla bünyesinde hizmet birimi kurabilir.
- ı) Birliğin faaliyet alanında ve sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunmak için çalışır, araştırmalar-anketler yapar, bu alanlardaki çalışmalara katılır ve katkıda bulunur. Yapılan çalışmaları kamuoyuyla ve ilgili makamlarla paylaşır.
- j) Ulusal ve uluslararası platformlarda ve merkezi yönetim önünde üyelerini temsil eder. Hukuki ve idari düzenlemeler konusunda; araştırma yapar, görüş oluşturur, belediyelerin lehine lobi faaliyetinde bulunur.
- k) Birliğin amaçları doğrultusunda; uluslararası kuruluşlar, yerel yönetim birlikleri, demekleri vb. ile ilişki kurar, işbirliği yapar, ortak projeler yürütür. Gerektiğinde bu tür kuruluşlara üye olur, üye belediyelerini temsil eder, üye belediyelerin bu kuruluşlarla ve diğer ülke belediyeleriyle ilişkilerine aracılık eder.

I) Üyeleri ile diğer kent ve belediyeler arasında kardeş kent ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur.

m) AB sürecinde yerel yönetimler konusunda yapılması gereken işler ve hazırlıklara katkı sağlamak, üye belediyelerin AB'nin hibe, teknik yardım, eşleştirme vb. program ve imkânlardan yararlanmalarına yardımcı olur. Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara üyeleri adına katılır, katkıda bulunur, bu amaçla bünyesinde hizmet birimi kurabilir.

n) Birlik, taşınmaz mal edinir, satar, kiralar, kiraya verir, ortaklaşa kullanır.

o) İlgili mevzuat ve bu tüzük hükümlerine uygun olarak; belediyeciliğin gelişmesine katkı sağlayacak her türlü faaliyet ve girişimde bulunur. Stratejik plan ve planlama yapar, kamusal ve özel kuruluşların bu tür çalışmalarına katılır

3.3. Fiziksel Yapı

Birliğimizin kendisine ait bir hizmet binası yoktur. Birlik hizmetlerini Sümerpark Sosyal Hizmet Binasının birinci katındaki 10 adet odada yürütmektedir. Yeni bir hizmet binası arayışı devam etmektedir.

3.4. Kurumsal Yapı

ÖLÇÜT	VERİ
Üye Belediye Sayısı	117 Belediye
Birlik Meclis Üye Sayısı	273 Üye
Birlik Encümen Üye Sayısı	6 (6+2)=8 Encümen
Birlik Eşbaşkanlar	2 Eşbaşkan
Birlik Meclis Başkan Vekilleri	2 Başkan Vekili
Kâtip Üyeler	2 Asil, 2 Yedek
Genel Sekreter	1
Müdürlükler	5

3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

- 17 Adet Çalışma Masası
- 19 Adet Çalışma Koltuğu
- 12 Adet Dizüstü Bilgisayar
- 12 Adet Lazer yazıcı
- 2 Adet Lazer Renkli Yazıcı
- 3 Adet Vitrin
- 1 Adet Plazma TV
- 1 Adet Uydu Alıcısı
- 19 Adet Misafir Koltuğu
- 17 Adet Telefon Makinesi
- 2 Adet Video Kamera
- 2 Adet Tarayıcı
- 1 Adet Fotokopi Makinesi
- 1 Adet Santral

- 1 Adet Modem
- 1 Adet Faks Cihazı
- 2 Adet Fotoğraf Makinesi
- 7 Adet Büro Tipi Soğutucu
- 1 Adet Apple Tablet
- 17 Adet Sehpa
- 20 Adet Dosya Dolabı
- 1 Adet Misafir Oturma Grubu
- 2 Adet Binek Hizmet Aracı
- 1 Adet Çelik Kasa

3.6. İnsan Kaynakları

Birlikte toplam 20 personel çalışmaktadır. Bunlardan 6 Kişi Birliğin kadrolu memuru, 2 kişi Sözleşmeli Personel, 1 şoför, 1 koruma ve 2 temizlik personeli hizmet alımı olarak, 1'i Bağlar Belediyesi, 2'si Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nden toplam 3 personel Birlik emrinde geçici olarak görevlendirilmiştir. %80 hissesi GABB %20 hissesi Diyarbakır Büyükşehir Belediyesine ait olan BİL-YAP Yapım Bilişim Temizlik Ltd Şirketinde ise 5 personel çalışmaktadır.

3.6.1. Personel Çalışan ve Eğitim Bilgileri

Birim Adı	Çalışan Sayısı	Eğitim Durumu					cinsiyet	
		İlköğretim	Lise	Üniversite			Kadın	Erkek
				Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans Doktora		
Genel Sekreterlik	1				1			1
Yazı İşleri Müdürlüğü	8	3	1	1	1		2	6
Mali Hizmetler Müdürlüğü	1			1				1
Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	4				4		3	1
Eğitim Müdürlüğü	1				1			1
Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü								
BİL-YAP Ltd Şti	5	2	2	1	1		2	3
TOPLAM	20	5	3	3	8	1	5	13

/*>

3.6.2. Personelin Birimlere Göre Çalışma Durumu

Statü	Unvan	Adet	Toplam
Diğer Kurumlardan Görevlendirme	Birim Müdürü	2	3
	Teknik Personel		
	Birim Sorumlusu	1	
Kadrolu Personel	Genel Sekreter	1	7
	Birim Müdürü	1	
	Memur	1	
	Şoför		
	İnşaat Mühendisi		
	Bilgisayar Mühendisi		
	Şehir Plancısı	1	
	Peyzaj Mimarı	1	
	Tercüman		
	Tekniker	2	
Hizmet Alımı	Özel Güvenlik		8
	Strateji Geliştirme	1	
	Koruma	1	
	Şoför	1	
	Temizlik Personeli	2	
BİL-YAP Ltd Şti	Müdür	1	5
	Personel	4	

/'N

3.6.3. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik kapsamında Birliğin Norm Kadro Durumu

KADRO TANIMLAMASI (Fİ)	ADET
GENEL SEKRETER	1
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
MALİ HİZMETLER MÜDÜRÜ	1
DİĞER MÜDÜRLER	3
AVUKAT	7
ŞEF	6
İDARİ PERSONEL	22
TEKNİK PERSONEL	26
SAĞLIK PERSONELİ	6
YARDIMCI HİZMET PERSONELİ	6
MEMUR KADROLARI TOPLAMI	79
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI TOPLAMI	53

3.6.4. BİRLİK YENİ KADRO CETVELİ

BİRLİK NORM KADRO			CETVELİ		
UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	DURUMU	ADEDİ
1125	GIH	Genel Sekreter	1	Dolu	1
4600	GIH	Yazı işleri Müdürü	1	Dolu	1
11123	GIH	Mali Hizmetler Müdürü	1	Boş	1
11030	GIH	Eğitim Müdürü	1	Boş	1
11153	GIH	Strateji ve Dış İliş.Geliştirme Müdürü	1	Boş	1
11045	GIH	Kadın ve Aile Hiz. Müdürü	1	Boş	1
5935	GIH	Avukat	4	Boş	4
5935	GIH	Avukat	7	Boş	3
6835	GIH	Şef	7	Boş	3
6835	GIH	Şef	3	Boş	3
7525	GIH	Ayniyat Saymanı	3	Boş	1
9880	GIH	Eğitmen	3	Boş	4
9880	GIH	Eğitmen	6	Boş	5
7825	GIH	Veri Hazırlama ve K. işit.	7	Boş	2
7555	GIH	Memur	5	Dolu	1
7555	GIH	Memur	6	Boş	2
7555	GIH	Memur	8	Boş	2
6425	GIH	Tercüman	7	Dolu	1
6410	GIH	Muhasebeci	7	Boş	1
6515	GIH	Kameraman	7	Boş	1
7950	GIH	Şoför	6	1 Dolu 1 Boş	2
8505	THS	Mimar	7	Boş	2
8595	THS	Ekonomist	8	Boş	3
6485	THS	Arkeolog	6	Boş	2
7825	THS	Sosyolog	6	Boş	6
8560	THS	Fizikçi	6	Boş	1
6335	THS	Kütüphaneci	5	Boş	1
8500	THS	Mühendis	7	2 Dolu 3 Boş	5
8535	THS	Şehir Plancısı	6	1 Dolu 2 Boş	3
8505	THS	Peyzaj Mimarı	7	1 Dolu 1 Boş	2
8750	THS	Tekniker	8	Dolu	2
8610	SHS	Antropolog	7	Boş	2
6340	SHS	Sosyal Çalışmacı	6	Boş	4
9400	YHS	Hizmetli	8	Boş	2
9415	YHS	Aşçı	9	Boş	1
9465	YHS	Bekçi	10	Boş	1
9300	YHS	Teknisyen Yardımcısı	10	Boş	2
TOPLAM MEMUR KADRO SAYISI					79

SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI

UNVAN KODU	UNVANI	ADEDİ
25700	Ustabaşı	6
25560	Usta	12
10820	işçi	35
TOPLAM SÜREKLİ İŞÇİ KADRO SAYISI		53

4. MALİ YAPI

4.1. Birliğe Katılım Payları

Birlik Tüzüğünün 31. Maddesinde Birlik gelirleri Şu Şekilde tanımlanmıştır.

Madde 31- (Değişik 24.12.2010 tarih ve 16 sayılı karar) Birliğe üye belediyeler, Birliğe yıllık katılım payı olarak kesinleŐmiŐ gelir bütçelerinin **binde iki oranında** katılım payı öderler.

4.2. BİRLİK GELİR-GİDERLERİ (2011-2013)

YILI	GERÇEKLEŐEN GELİR (TL)	GERÇEKLEŐEN GİDER (TL)
2011	1.931.015,32	1.515.130,87
2012	1.292.485,34	2.039.093,91
2013	2.406.842,60	3.749.750,79

4.3. TaŐınır Varlıklar

ARAÇ KATEGORİSİ	ARACIN TÜRÜ	ADET
Küçük Araçlar	Otomobil	4 Adet

5. SWOT (GZFT) ANALİZİ

GABB, GZFT Analizi	
Güçlü Yanlar	Zayıf Yanlar
<ul style="list-style-type: none">✓ Hizmet ağırlıklı bölęe merkezi bir kuruluş olması,✓ GeliŐmiŐ iletişim bağlantıları,✓ Bölęeye hitap misyonu ve vizyonu,✓ Artan üye sayısı,✓ Lobi ve iletişim deneyiminin güçlenmesi,✓ Üyelerin sahiplenme düzeyi,✓ Potansiyel kurumsal kapasitenin güçlü olması,✓ Ulusal ve bölęesel birliklerle güçlü iletişim,✓ Bölęe belediyelerinin işbirliği isteğindeki artış,✓ Uluslararası organizasyon kapasitesine sahip olması, Etkin Planlama gücü.✓ Eğitim ve danışmanlık hizmetini vermesi✓ İŐbirlięine açık olması	<ul style="list-style-type: none">✓ Donanımlı bir idare binasının olmaması, Belediyelerin artan ihtiyacına cevap olamaması,✓ Kurumsal kapasitede yetersi kalması Personelin nitel ve nicel yetersizliği,✓ Hizmet alanının çok geniş olması S Belediyeler arası işbirliği ve iletişim eksikliği,✓ Üyeler ve kentler hakkında veri tabanı yetersizliği, Üye belediyelerle yeterince paydaŐ olamaması,✓ Hibe fonlarından ve kredi kaynaklarına yeterli yararlanamaması, Üye belediyelerin projelerine mali yetersizlik nedeniyle destek vermede yetersizlik kalması✓ Ek mali kaynakları yeterince yaratamaması.

Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bölgesel gelişim potansiyelinin olması, ✓ Demokratikleşme ve yerelleşmenin artması, ✓ Yerel yönetim mevzuatlarının birlikler lehine güçlenmesi, ✓ Üye belediyelerin gelişime ve yeniliğe açık olması, ✓ Hibe fonlarından yararlanma olasılığı, ✓ Ekolojik vizyonun güçlenmesi, ✓ Belediyelerce kentin çevre kalitesini arttıracak projelere destek sunması, ✓ Bölgenin tarihi, kültürel ve turizm potansiyelinin ve çeşitliliğinin olması, ✓ Yerelciliğin sivil alanda gelişmesi, ✓ Demokratikleşme taleplerinin toplumda artması, ✓ Bölgenin genç ve dinamik yapısı 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bölgesel siyasi istikrarsızlığın yerel politikaları olumsuz etkileme riski, ✓ Yoğun dış göçün üye belediyelere yansımaları ve mali yük getirmesi ✓ Kentsel politikalarda yerel yönetim birimlerinin kapasite yetersizliği, ✓ Üretime dayalı yerel ekonominin zayıflığı ve bölge dışına gitme eğilimi, ✓ Merkezi idarenin yerel politikalar üzerindeki vesayet yetkisinin olması, ✓ Üye belediyelerin mali yönden yetersiz olması, ✓ Hizmet alanının geniş olması, ✓ Yetersiz demokrasi ve yerelleşme kültürünün olması, ✓ Yerel politikalarda vizyon eksikliği, ✓ Bölgesel gelişmişlik düzeyinin düşük olması, ✓ Belediyelerin gelir yetersizliği.

6. MİSYON, VİZYON VE İLKELER

6.1. Misyonumuz

Bölgenin sürdürülebilir gelişimi için Birlik üyesi belediyelerde, demokratik, katılımcı, ekolojik, saydam, hesap verebilir, insan hak ve özgürlüklerini esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir yerel yönetim anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşması için çaba göstermektir. Yerel yönetimler arasında işbirliği ve dayanışmayı geliştirerek, yerel yönetimlerin halka daha etkin ve verimli hizmet sunmasına katkıda bulunan, kentli haklarını esas alan, hizmetlerde kalite ve verimliliği sağlayan bir anlayışın yaygınlaştırılması için faaliyet yürütmektir.

“FARKLILIKTA, ÇEŞİTLİLİKTE BULUŞARAK BİRLİKTE KUVVET YARATMAK”

6.2. Vizyonumuz

Ülke kalkınmasını yerel kalkınmayla destekleyen, sağlıklı şehirleşmeye yol açan uygulamalar yürüten, toplum ve çevre statüsünü iyileştiren, demokratikleşmeye katkı sağlayan; üye belediyelerin ortak sorunlarının çözümünde ilk akla gelen yerel yönetim kuruluşu olmaktır.

“YERELDEN EVRENSELE ADEM-İ MERKEZİYETÇİLİK”

DEĞERLERİMİZ

> Dayanışma

> Cinsiyet dengeli istihdam,

> Maliyet-etkin çalışma,

> Sağlıklı kentleşme,

> Şeffaf belediyeçilik,

> Ekolojik belediyeçilik,

> Demokratik yerel katılımcı

yönetim

> Yerel kalkınma ve yerelleşme

> Üyelerinin haklarını konuna

> Entegrasyon

> Adil davranma

> Etkin koordinasyon

STRATEJİK AMAÇLAR-HEDEFLER 1. İDARİ, MALİ VE HUKUKİ

STRATEJİK AMAÇ -1-

Birliğin kurumsal kapasitesini güçlendirmek, etkin ve verimli hale getirmek, üye belediyelerin hukuki, idari ve mali sorunlarına danışmanlık hizmeti vermek ve projelerine mali destek vermek.

Hedef 1.1.

Birliğin kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla norm-kadro standartları doğrultusunda personel planlamasını yapmak, birlik norm kadrosunu revize etmek ve yönetim/personel kapasitesini arttırmak.

Hedef 1.2.

Birliğin birimlerinin çalışma yönetmeliklerinin ihtiyaç durumuna ve çalışma alanlarına göre yeniden düzenlemek.

Hedef 1.3.

Birliğe üye olan belediye sayısını, birliğin temsil gücünü ve etki alanını arttırmak.

Hedef 1.4.

Birliğe gelir sağlamak, üye belediyelerin katılım paylarının düzenli aktarımını sağlamak,

Hedef 1.5.

Birliğin amaçlarına cevap olacak yeni bir hizmet binası çalışmasını yürütmek, Birliğin fiziki, teknik, teknolojik ve insan kaynakları yönünden kapasitesini yeterli hale getirmek.

Hedef 1.6.

Üye belediyelerimize hukuki konularda danışmanlık yapmak; yasama, yürütme ve yargı organlarında belediyelerin hak ve yetkilerini savunucu ve koruyucu çalışmaları yürütmek, üyeler adına hukuki ve idari görüşmelerde bulunmak ve görüş bildirmek

Hedef 1.7.

Üye belediyelerin hizmet projelerine teknik ve mali destekte bulunmak.

2. SOSYAL PROJELER VE DIŞ İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ -2-

Birliğin dış ilifkiler faaliyetlerini etkin bir yaklaŐımla yürüterek üye belediyelerin uluslararası çalışmalarına ivme kazandırmak, üye belediyeler adına etkili bir ortak yerel yönetimler diplomasisi yürütmek; ulusal ve uluslararası düzeyde belediyeler, belediye birlikleri ve ilgili kurum-kuruluşlarla iŐbirliklerini geliştirmek, üye belediyeleri temsil etmek, üye belediyelerin fon bulmalarına aracılık etmek ve sosyal ve teknik projeler hazırlamak, baŐarılı belediye modellerini tanıtmak,

Hedef 2.1.

Bölgede üye belediyelerin birbirleri ile ve diğer bölgelerdeki belediyelerle ilifkilenmesini, ortaklaŐmasını ve yardımlaŐmasını sağlayarak kentler arası sosyal, kültürel, ekonomik ve diplomatik ilifkiler geliştirmek, yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde ziyaretler gerçekleŐtirmek.

Hedef 2.2.

Üye belediyeler ile yurt içi ve yurtdıŐındaki belediyelerle kardeş kent ilifkilerini geliştirmek, Belediyeler arası deneyim paylaŐımını sağlamak ve örnek uygulamaların paylaŐımı için yurtiçi ve yurtdıŐı ziyaretler planlamak.

Hedef 2.3.

Üye belediyeler lehine lobi faaliyetlerinde bulunmak, ulusal veya uluslararası çaptaki yerel yönetim örgütlenmelerinde yer alan belediye birlikleri ve belediyelerle ilifkiler geliştirmek ve ortak çalışmalar yürütmek ve Brüksel(Belçika) kentinde bir enformasyon bürosu kurmak, ortak değerleri paylaŐtıđımız tüm halklar ile diplomatik ilifkiler geliştirmek

Hedef 2.4.

Başta Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi olmak üzere tüm uluslararası yerel yönetim örgütlenmelerinde GABB' nin ve üye belediyelerin temsilini sağlamak, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'na konulan çekincelerin kaldırılması için girişimlerde bulunmak.

Hedef 2.5.

Diplomaside savaŐın değil, barıŐın dilini hâkim kılacak sürekli mekanizmalar geliştirerek, **gerek ulusal gerekse bölgesel ölçekte çözfim süreçlerine** yerel yönetimler birliği olarak aktif aŐađıdan yukarıya diplomasi yürüterek katılmak, çatıŐmalı bölgelerdeki adem-i merkezietçi yapılarla ortak çalışmalar gerçekleŐtirerek barıŐın tesisine katkıda bulunmak,

Hedef 2.6

Üye belediyelerin hibe bulmalarına aracılık etmek, üye belediyelere proje duyurularını iletmek, sosyal projeler hazırlamak, proje yazımında ve uygulamasında danışmanlık yapmak.

Hedef 2.7.

Üye belediyelere projeler hazırlanması için proje ofisinin insan kaynakları kapasitesini arttırmak ve bölgede kadınları siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik olarak güçlendirecek bir proje ofisini kurmak.

3. TEKNİK VE KENTSEL PLANLAMA

STRATEJİK AMAÇ -3-

Üye belediyelere teknik danışmanlık hizmeti vermek, imar ve teknik projelerine destek vermek, doğaya uygun, yaşanabilir, katılımcı ve demokratik kentlerin oluşturulması için imar, kentsel planlama ve çevre alanlarında çalışmalar yapmak.

Hedef 3.1.

Teknik personel kadrosu yeterli olmayan üye belediyelere teknik, imar ve fen işleri alanlarında personel ve hizmet desteğini vermek, danışmanlık yapmak.

Hedef 3.2.

Sosyal konut projeleri ve yerinde dönüşüm projeleri gibi kentsel konut sorunlarıyla ilgili yerel iklim ve malzemelere uygun alternatif yöntemler geliştirmek ve kent modellerini oluşturmak.

Hedef 3.3.

Üye belediyelerin imar, çevre, peyzaj, alt yapı ve üst yapı gibi hizmet alanlarındaki sorunların giderilmesine ve üretilen çözüm projelerine destek vermek.

Hedef 3.4.

Üye belediyelerin yapılaşma ve sosyal altyapı durumlarını ortaya çıkaracak analiz çalışmalarını yürütmek.

Hedef 3.5.

Üye belediyelerle teknik, teknolojik ve bilişim alanlarında işbirliği yapmak ve üye belediyelere destek vermek ve danışmanlık yapmak,

Hedef 3.6.

Üye belediyelerin bilişime dair çalışmaları için ortak bir veri tabanı hazırlamak

4. EĞİTİM VE ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

STRATEJİK AMAÇ -4-

Birlik yerel yönetimler akademisinin kapasitesini arttırmak, alt birimlerini oluşturmak; üye belediyelerin seçilmiş ve atanmış personellerine yönelik mevzuat ve güncel yerel yönetimlere dair eğitim/toplantılar planlamak, bölgenin sosyo-ekonomik yapısına ve yerel yönetimlere dair araştırma- inceleme ve analiz çalışmalarını yürütmek.

Hedef 4.1.

Üye belediyelere yönelik eğitim çalışmalarının daha etkili yapılabilmesi için yerel yönetimler akademisinin yapısal sorunlarını gidermek ve insan kaynakları ve teknik kapasitesini arttırmak.

Hedef 4.2.

Eğitim konularını belirleme amaçlı ihtiyaç analizini çalışmasını dönemsel olarak yürütmek.

Hedef 4.3.

Üye belediyelere yönelik yerel düzeyde belediye mevzuatı içerikli ve güncel yerel yönetim tartışmalarına dair eğitimler organize etmek, talep eden belediyelere yönelik yerinde eğitimleri planlamak; Birlik personeline yönelik mevzuat, kurumsal yapı ve idari/yönetim konularında eğitimler düzenlemek.

Hedef 4.4.

Yerel yönetimleri ilgilendiren konularda atölye, panel, konferans, çalıştay, sempozyum gibi çalışmalarını organize etmek.

Hedef 4.5.

Mevzuat ve yerel yönetimler ile ilgili yayın çalışmalarını yapmak ve eğitim materyallerini hazırlamak, bölgenin sosyo-ekonomik ve gelişmişlik durumunu yansıtan analiz çalışmalarını yapmak,

Hedef 4.6.

Üye belediyelerin ihtiyaçlarını görebilmek ve mevcut durumlarının ortaya çıkarmak amacıyla idari, teknik, personel, donanım, altyapı, organizasyon, gelir, gider vb. yönlerden durum tespit araştırmasını yapmak ve veri tabanını oluşturmak.

Hedef 4.7.

Belediyelerin çalışanlarına ve seçilmişlere yönelik dış ilişkiler, diplomasi ve proje yönetimi alanında eğitim vermek ve yayın hazırlıklarını yapmak.

5. BASIN-YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ -5-

Birliğimizin ve üye belediyelerimizin belediyecilikle ilgili önemli faaliyetlerini kamuoyuna doğru ve etkili bir şekilde sunmak, birliğimizin tanıtımını yapmak, yerel yönetimlerle ilgili yazılı ve görsel çalışmalarını yayma hazırlamak.

Hedef 5.1.

Birliğin ve üye belediyelerin faaliyetlerini yerel ve ulusal yazılı medyaya ulaştırmak ve görünürlüklerini arttırmak.

Hedef 5.2.

Üye belediyelerin faaliyetlerini takip etmek, örnek uygulamaları belirlemek ve bunları birlik bülteninde yayınlanmasını sağlamak.

Hedef 5.3.

Üye belediyelerin basın, yayın birimlerine ve ilgili personellerine destek sunmak.

Hedef 5.4.

Birliğin faaliyetlerini üye belediyeler ve diğer kuramlarla paylaşmak, bilgi ağını etkili kurmak, faaliyetlerin görünürlüğü ve kalitesini arttırmak için dergi, kitap, kitapçık, ajanda, takvim vb basın yayım hizmetlerini yerine getirmek.

Hedef 5.5.

Birlik web sitesinin ihtiyaçlara cevap verecek şekilde çok dilli olarak yeniden düzenlemek, üye belediyelerin web tasarımlarına destek sunmak.

6. TARİHSEL, KÜLTÜREL VE EKOLOJİK MİRAS

STRATEJİK AMAÇ -6-

Bölgenin tarihi ve kültürel değerlerinin tespiti ve korunması kapsamında çalışmalar ve bölgenin tanıtımını yapmak, demokratik, katılımcı, hesap verebilir, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve ekolojiye duyarlı yerel yönetimler çalışmalarını yapmak.

Hedef 6.1.

Birliğin çalışma alanında tarihi, kültürel ve ekolojik alanlarda çalışma yürütmek, tarihi ve kültürel varlıkların araştırılmasını sağlayarak kayıt altına almak, ulusal ve uluslar arası düzeyde bölgenin tanıtımını yapmak.

Hedef 6.2.

Üye belediyeler ve birliğin tanıtımlarını yapmak için fuar organizasyonlarına katılmak, tanıtım faaliyetlerini yerine getirmek,

Hedef 6.3

Demokratik, katılımcı, saydam, hesap verebilir, kentli hak ve özgürlükleri esas alan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler için çalışmalar yapmak,