

DUYURU

Birliğimiz personellerinden 2026 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı sınavında başarılı olan sözlü sınava hak kazanan personellerin sözlü sınavı 21.08.2026 tarihinde saat 11.00'da Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği Toplantı salonunda yapılacaktır. Sınava girmeye hak kazanan personellere ilişkin bilgiler ve Sözlü Sınava İlişkin Usul ve Esaslar aşağıda sunulmuştur. Sınav tarih ve saatinde sınava girmeyen aday sözlü sınav hakkını kaybedecektir.

SÖZLÜ SINAVA KATILACAKLARIN İSİM LİSTESİ							
SIRA NO	SINAVA GİRECEĞİ GÖREV GRUBU	ADI SOYADI	UNVANI	YAZILI SINAV BAŞARI PUANI	SÖZLÜ SINAVIN		TALEP EDİLEN KADROYA İLİŞKİN AÇIKLAMA
					TARİHİ	SAATİ	
1	Görevde Yükselme	Abdurrahman ÖZTÜRK	V.H.K.İ	73,33	21.08.2026	11.00	Müdür
2	Unvan Değişikliği	Cemal KARAKAŞ	V.H.K.İ	88,33	21.08.206	11.30	Mimar

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ BELEDİYELER BİRLİĞİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SÖZLÜ SINAVI UYGULAMA ESASLARI

Sınavın Amacı:

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliği hükümleri uyarınca, Anadolu Üniversitesi tarafından 04.07.2026 tarihinde yazılı sınavı yapılan 17.07.2026 tarihinde sonuçları açıklanan görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olan ve sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların boş bulunan kadrolara atamalarının yapılması için idareimiz tarafından 21.08.2026 cuma günü saat 11.00'da yapılacak olan sözlü sınava katılmaları ve başarılı olmaları gerekmektedir.

Bu sözlü sınav uygulamasında adayların (personelin)

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
 - Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
 - Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
 - Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
 - Genel kültürü ve genel yeteneği,
 - Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, esas alınarak 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilir. (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı 50 (elli) , diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı 10 (on)'dur. Sınav Kurulu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayların sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılırlar.
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavına katılacak aday sayısı kadar (2 adet) mühürlü zarf hazırlanması; sorulacak soruların, mühürlü zarf içerisine konularak kapatılması ve adaylar sınava alındığında sorulacak bu kapalı mühürlü zarflar arasından adayın kendisi tarafından seçilmesi.

Sınavın Kapsamı:

Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavında; adaylara yukarıdaki altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

Sınavın Uygulanışı:

Sorulacak Soru Konularına İlişkin Açıklama ve Puanlama Değerleri

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavında; adaylara altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

Açıklama:

a) Sınav Konularına İlişkin Bilgi Düzeyi (50 puan)

Sınav konularına ilişkin 5 soru sorulacaktır.

b) Bir Konuyu Kavrayıp Özetleme, İfade Yeteneği ve Muhakeme Gücü (10 puan)

Adayların sorulan açık uçlu soruya ilişkin özgün, pratik ve uygulanabilir çözümlerini sunmaları, çözüm önerilerini sunma sırasında verilen konuya ilişkin özetleme yapmaları, bilgi sunmaları, çözüm önerilerini sunma sırasında verilen konuya ilişkin özetleme yapmaları, bilgi ve becerileriyle muhakeme (bir yargıya varma) yapmaları beklenecektir.

c) Liyakat, Temsil Kabiliyet, Tutum ve Davranışlarının Göreve Uyumluluğu (10 puan)

Adayların genel görünüşleri, tutum ve davranışları değerlendirilecektir.

d) Özgüveni, İkna kabiliyeti ve inandırıcılığı (10 puan)

Bu alanda adaylara üst makamdaki kişileri, aynı düzeydeki makam ve diğer kişileri ikna kabiliyetleri, kendine özgü bakış açısı ile düşüncelerini açık ve net bir şekilde ifade edebilmeleri değerlendirilecektir.

e) Genel Kültür ve Genel Yeteneği (10 puan)

Genel kültür ve genel yetenek alanlarından 2 soru sorulacaktır.

f) Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Açıklığı (10 puan)

Teknoloji ve bilişim alanlarındaki gelişmelere ilişkin 1 soru sorulacaktır.

Sınavın Puanlanması ve Değerlendirilmesi:

- 1- Adayların seçtiği zarflardan çıkan sorular için adaylardan sözlü cevaplarının alınması, Sözlü sınavda adaylara sorulan sorular ve adayların sorulara verdiği yanıtlar yazılı tutanak altına alınacaktır.
- 2- Sınav Kurulu üyeleri dereceli puanlama anahtarında yer alan ölçütlere göre yüz tam üzerinden değerlendirme yapacaktır.
- 3- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınacaktır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecektir.
- 4- Adaylara soruları cevaplama süresi olarak 15 dakika verilecektir.
- 5- Sözlü sınav sonuçlarının ve başarı sırasının yönetmeliğin 16. Maddesi ikinci fıkrasına göre Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği ilan panosunda ve kurum internet sitesinde duyurulacaktır.

Sıraç ÇELİK
Birlik Başkanı