

**T.C.
GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİ
BELEDİYELER BİRLİĞİ
(GABB)**



**2020–2024 YILI
STRATEJİK PLANI**

My

K

ÖNSÖZ

Değerli meclis üyeleri,

Geçen dönem Birlik amaçları doğrultusunda yürütülen hizmetler kapsamında, üye belediyelerimize yönelik yürütülen eğitim, sosyal ve teknik proje hazırlama, belediyelerimize idari ve mali konularda yerinde destek verme şeklinde faaliyetler yürütülmüştür. Ayrıca bu dönemde üye belediyelerimizin mikro ölçekli projelerine bütçe imkânları oranında nakdi yardımlar yapılmıştır.

Ancak; belediyelerimizin yönetiminde bulunan kentlerin bir kısmında 2015-2016 yıllarında meydana gelen terör olayları, yerleşim yerlerinde ve kentli nüfusta büyük olumsuzluklar oluşturmuştur. Birliğimiz bu süreçte zarar tespiti ve kentlerin onarımı için de üye belediyelerine yardımcı olmaya çalışmıştır. Bu dönemde ayrıca Bağlar Belediyesi tarafından Birliğimize tahsis edilen arsa üzerinde projelendirilen Yerel Yönetimler Akademi binasının yapımı tamamlanarak kesin kabulü yapılmıştır.

27.01.2017 tarihi itibarıyla Bakanlık onayı ile Birlik Başkanlığına görevlendirilme yapılması sonrasında Türkiye Belediyeler Birliği işbirliğinde üye belediyelerin seçilmiş ve atanmışlarına yönelik dört adet eğitim semineri uygulanmış, Bir kısım üye belediyelerimizin mikro ölçekli yapım projelerine kısmi destek sunulmuştur.

2016 yılı sonunda Kanun Hükmünde Kararname ile 5393 sayılı Belediye Kanununa eklenen bir madde hükmüne istinaden üyemiz olan ve terör olaylarına karışan belediyelerin yönetimine görevlendirilme yapılması sonucunda bir kısım diğer belediyeler Birlik üyeliğinden ayrılmıştır. 31 Mart 2019 yerel yönetim seçimleri sonrasında yürütülen çalışmalar sonucu üye sayımız yeniden artarak **105** olmuştur. Üye belediyelerimizin sınırlarında bulunan nüfus ise yaklaşık altı milyona ulaşmıştır. Bu durumda gösteriyor ki Birliğimizin temsil ettiği kesim oldukça yüksektir ve bu çerçevede çalışmalar yürütmesinin gerekliliği önümüzde durmaktadır. Birliğimizin temsil ettiği belediye sayısı ve nüfusun artması, Birliğin bölgede giderek olumlu faaliyetler yapmaya aday bir organ olmaya devam edeceğinin göstergesidir.

Üye belediyelerimiz ile birlik ve dayanışma ruhunu ortaya çıkarmak için başlattığımız çalışmalarımız önemli olmakla birlikte daha yapılabilecek farklı çalışmaların da olduğu bilinmelidir. Nitelikli ve bölgeyi etkileyebilecek faaliyetlerin yapılması, Birliğin ortak bir hizmete dönüşmesi; üye belediyelerin birlik hizmetlerinden daha fazla yararlanması; temsil gücünün daha da artması; daha fazla hizmet, eğitim ve tanıtım hizmetlerinin yürütülmesiyle doğru orantılıdır. Birlik aracılığıyla, bölgeden ortak bir sesle yükselecek talepler, bölgenin yerel taleplerini daha görünür ve belirleyici kılacaktır.

2020-2024 yıllarını içeren Stratejik Planımız, belediyelerimizin, bölgemizin ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde saydam, hesap verebilir, hakları esas alan, toplumsal yerel yönetim çalışmalarının yürütülmesi amacı dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Önümüzdeki 5 yıllık dönemde üye belediyelerin hak ve menfaatlerini korumayı, belediyelerin seçilmiş ve atanmışların belediyeçilik yönlerinin güçlendirilmesi amacıyla eğitim programlarının artırılması, iyi yerel yönetim uygulamalarına öncülük edecek çalışmaların yapılması, başarılı belediye deneyimlerinin paylaşılması temel hedefler arasındadır. Bu çerçevede yerel yönetimleri ilgilendiren konularda; üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, konferanslar, çalıştaylar, sempozyumlar, eğitimler gerçekleştirmeyi; üye belediyelerimizin kentsel gelişimlerine destek sunmayı, üye belediyelerin ihtiyaçlarını savunmayı, yerel yönetimler alanında önemli yayın çalışmalarının yapılmasını hedefliyoruz.

Yine bölgemizle ilgili tarih, kültür, çevre ve ilgili sosyal ve ekonomik araştırmalar yapmayı planlıyoruz. Proje hazırlama, planlama, peyzaj, muhasebe, mevzuat, hibe ve fonlara başvuru vs birçok alanda teknik danışmanlık hizmeti sunmayı, ilçe ve belde belediyelerimizin projelerine kaynak bulmayı, üyelerimizle güçlü bir iletişim ve bilgi ağı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bölgemizin gelişmesinde bizi yalnız bırakmayan, etkinliklerimize katılan, maddi katılımlarla Birliğimizin hızlı hizmet üretmesini sağlayan öncelikle Sayın Cumhurbaşkanımız ve hükümetimize, üye belediyelerimize, emekleriyle bu yapıyı güçlendiren mesai arkadaşlarımıza teşekkür eder, stratejik planımızın hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Hasan Basri GÜZELOĞLU
Diyarbakır Valisi
Birlik Başkanı V.

ay

SK

1. GABB KURULUŞU, TARİHÇESİ

Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediyeler Birliği'nin kuruluş çalışmaları, Başbakanlık GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın daveti üzerine, 4 Eylül 1990'da Şanlıurfa'da yapılan bir toplantıyla başlatılmıştır. GAP Kalkınma İdaresi Müdürlüğü'nde yapılan toplantıya, Güneydoğu Anadolu Bölgesi Belediye Başkanları (Diyarbakır, Gaziantep, Siirt, Şırnak, Batman, Şanlıurfa, Mardin, Adıyaman), GAP İdaresi Başkanı ve GAP Kalkınma İdaresi Bölge Müdürü katılmıştır. Toplantıda, Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde tüm belediyeleri kucaklayan bir Belediyeler Birliği'nin kurulması, adının da "GAP Belediyeler Birliği" olması konusunda mutabakata varılmıştır. Ardından dönemin Diyarbakır Belediye Başkanı, 25 Aralık 1990'da Diyarbakır Valiliği'ne başvurmuş; Valilik ise başvuru dilekçesini 27 Aralık 1990'da İçişleri Bakanlığı'na göndermiştir. İçişleri Bakanlığının bu talebi Bakanlar Kurulu'na havale edilmiş olup, 25 Ocak 1991 gün ve 91/1427 Sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile Birliğin kurulmasına izin verilmiş ve hizmet üretimine başlanmıştır.

2. GABB BÖLGE ANALİZİ

2.1. Üye Belediyelerin Nüfus Parametreleri

S.NO	İLİ	İLÇESİ	BELEDİYE ADI	TÜRÜ	NÜFUSU
1	Ağrı	Diyadin	Diyadin	İlçe	20.190
2	Ağrı	Doğubayazıt	Doğubayazıt	İlçe	79.493
3	Ağrı	Patnos	Patnos	İlçe	62.106
4	Batman	Batman	Batman	İl	419.517
5	Batman	Beşiri	Beşiri	İlçe	9.280
6	Batman	Gercüş	Gercüş	İlçe	6.191
7	Batman	Hasankeyf	Hasankeyf	İlçe	3.326
8	Batman	Kozluk	Kozluk	İlçe	26.496
9	Batman	Sason	Sason	İlçe	13.433
10	Batman	Batman	Balpınar	Belde	5.896
11	Batman	Beşiri	İkiköprü	Belde	3.713
12	Batman	Kozluk	Bekirhan	Belde	3.086
13	Batman	Sason	Yücebağ	Belde	3.507
14	Bitlis	Güroymak	Güroymak	İlçe	23.824
15	Bitlis	Mutki	Mutki	İlçe	2.483
16	Bitlis	Ahlat	Ovakışla	Belde	4.174
17	Diyarbakır	Diyarbakır	Büyükşehir	Büyükşehir	1.722.396
18	Diyarbakır	Bağlar	Bağlar	İlçe	388.387
19	Diyarbakır	Bismil	Bismil	İlçe	117.674
20	Diyarbakır	Çınar	Çınar	İlçe	74.207
21	Diyarbakır	Dicle	Dicle	İlçe	28.220
22	Diyarbakır	Eğil	Eğil	İlçe	23.369
23	Diyarbakır	Ergani	Ergani	İlçe	130.105
24	Diyarbakır	Hani	Hani	İlçe	33.100

25	Diyarbakır	Hazro	Hazro	İlçe	16.935
26	Diyarbakır	Kayapınar	Kayapınar	İlçe	362.407
27	Diyarbakır	Kocaköy	Kocaköy	İlçe	16.679
28	Diyarbakır	Kulp	Kulp	İlçe	36.640
29	Diyarbakır	Lice	Lice	İlçe	26.163
30	Diyarbakır	Silvan	Silvan	İlçe	86.672
31	Diyarbakır	Sur	Sur	İlçe	112.306
32	Diyarbakır	Yenişehir	Yenişehir	İlçe	206.793
33	Elazığ	Arıcak	Bükardı	Belde	2.624
34	Elazığ	Arıcak	Üçocuk	Belde	2.784
35	Elazığ	Karakoçan	Sarıcan	Belde	2.181
36	Erzurum	Karaçoban	Karaçoban	İlçe	23.246
37	Erzurum	Karayazı	Karayazı	İlçe	28.502
38	Erzurum	Tekman	Tekman	İlçe	25.969
39	Hakkâri	Hakkâri	Hakkâri	İl	61.549
40	Hakkâri	Çukurca	Çukurca	İlçe	9.597
41	Hakkâri	Şemdinli	Şemdinli	İlçe	16.973
42	Hakkâri	Yüksekova	Yüksekova	İlçe	69.602
43	Hakkâri	Yüksekova	Esendere	Belde	3.617
44	Iğdır	Iğdır	Iğdır	İl	92.340
45	Iğdır	Merkez	Halfeli	Belde	8.090
46	Iğdır	Merkez	Hoşhaber	Belde	2.682
47	Kars	Kars	Kars	İl	86.349
48	Kars	Digor	Digor	İlçe	2.583
49	Kars	Digor	Dağpınar	Belde	3.476
50	Mardin	Mardin	Büyükşehir	Büyükşehir	829.195
51	Mardin	Artuklu	Artuklu	İlçe	174.731
52	Mardin	Dargeçit	Dargeçit	İlçe	28.555
53	Mardin	Derik	Derik	İlçe	61.830
54	Mardin	Kızıltepe	Kızıltepe	İlçe	252.656
55	Mardin	Mazıdağı	Mazıdağı	İlçe	35.757
56	Mardin	Midyat	Midyat	İlçe	113.367
57	Mardin	Nusaybin	Nusaybin	İlçe	105.856
58	Mardin	Ömerli	Ömerli	İlçe	14.233
59	Mardin	Savur	Savur	İlçe	27.304
60	Mardin	Yeşilli	Yeşilli	İlçe	14.906

61	Muş	Bulanık	Bulanık	İlçe	26.971
62	Muş	Malazgirt	Malazgirt	İlçe	19.880
63	Muş	Varto	Varto	İlçe	9.921
64	Muş	Bulanık	Elmakaya	Belde	2.604
65	Muş	Bulanık	Uzgörür	Belde	2.111
66	Muş	Bulanık	Erentepe	Belde	4.029
67	Muş	Bulanık	Sarıpınar	Belde	2.107
68	Muş	Korkut	Altınova	Belde	2.702
69	Muş	Malazgirt	Konakkuran	Belde	1.702
70	Siirt	Siirt	Siirt	İl	153.647
71	Siirt	Eruh	Eruh	İlçe	10.514
72	Siirt	Kurtalan	Kurtalan	İlçe	34.389
73	Siirt	Şirvan	Şirvan	İlçe	4.524
74	Siirt	Tillo	Tillo	İlçe	2.301
75	Siirt	Kurtalan	Kayabağlar	Belde	5.068
76	Siirt	Pervari	Beğendik	Belde	2.326
77	Siirt	Siirt	Gökçebağ	Belde	1.981
78	Şanlıurfa	Halfeti	Halfeti	İlçe	41.142
79	Şanlıurfa	Suruç	Suruç	İlçe	104.302
80	Şanlıurfa	Viranşehir	Viranşehir	İlçe	195.910
81	Şırnak	Şırnak	Şırnak	İl	62.761
82	Şırnak	Beytüşşebap	Beytüşşebap	İlçe	6.641
83	Şırnak	Cizre	Cizre	İlçe	121.073
84	Şırnak	İdil	İdil	İlçe	28.199
85	Şırnak	Silopi	Silopi	İlçe	94.174
86	Şırnak	Uludere	Uludere	İlçe	11.363
87	Şırnak	Şırnak	Kumçatı	Belde	9.287
88	Şırnak	Şırnak	Balveren	Belde	3.457
89	Şırnak	Güçlükonak	Fındık	Belde	2.629
90	Şırnak	İdil	Sırtköy	Belde	2.170
91	Şırnak	Silopi	Görümlü	Belde	5.101
92	Şırnak	Uludere	Uzungeçit	Belde	3.210
93	Tunceli	Tunceli	Tunceli	İl	33.515
94	Tunceli	Mazgirt	Akpazar	Belde	2.209
95	Van	Van	Büyükşehir	Büyükşehir	1.123.784
96	Van	Bahçesaray	Bahçesaray	İlçe	14.622

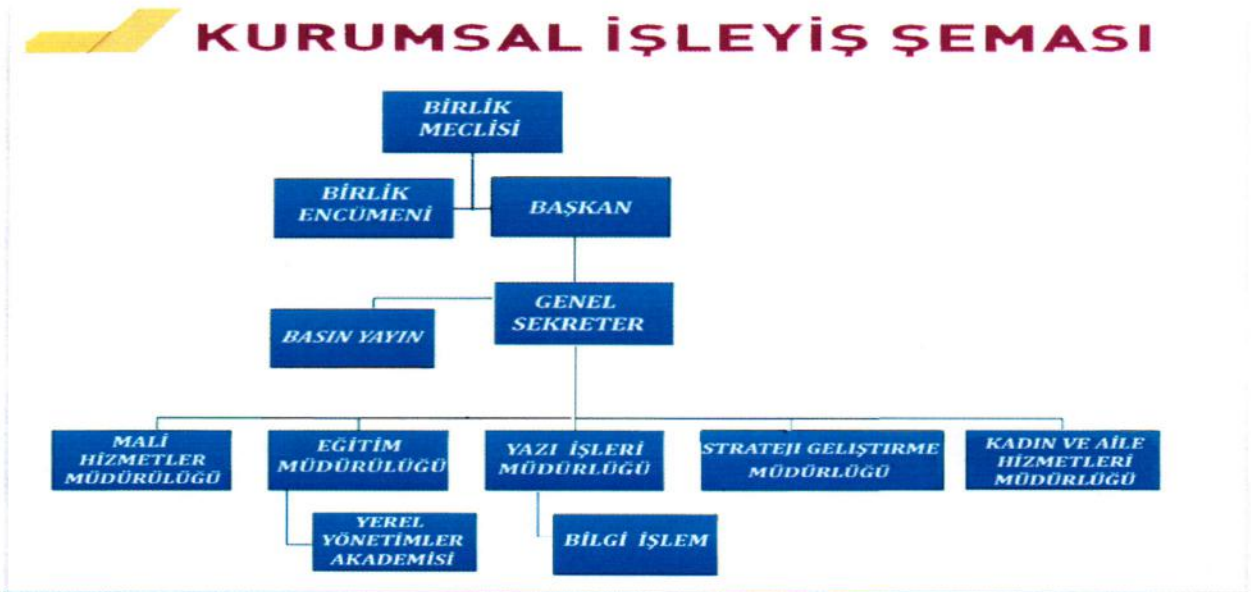
97	Van	Başkale	Başkale	İlçe	52.544
98	Van	Çaldıran	Çaldıran	İlçe	63.013
99	Van	Çatak	Çatak	İlçe	20.937
100	Van	Erciş	Erciş	İlçe	173.313
101	Van	Gürpınar	Gürpınar	İlçe	35.663
102	Van	İpekyolu	İpekyolu	İlçe	312.244
103	Van	Muradiye	Muradiye	İlçe	49.688
104	Van	Özalp	Özalp	İlçe	65.785
105	Van	Saray	Saray	İlçe	20.949

2.2. Üye Belediyelerin Ayrıntılı Bilgileri

Sıra	ÖLÇÜTLER	Sayı
1)	Üye Büyükşehir Belediye Sayısı	3 Belediye
2)	Üye İl Belediyesi Sayısı	7 Belediye
3)	Üye İlçe Belediyesi Sayısı	67 Belediye
4)	Üye Belde Belediye Sayısı	28 Belediye
5)	Nüfusu 100.000'in Üzerinde Olan Üye Belediye Sayısı	20 Belediye
6)	Nüfusu 50.000-100.000 Arası Olan Üye Belediye Sayısı	14 Belediye
7)	Nüfusu 10.000-50.000 Arası Olan Üye Belediye Sayısı	33 Belediye
8)	Nüfusu 10.000'e Kadar Olan Belediye Sayısı	38 Belediye
9)	Toplam Üye Belediye Sayısı	105 Belediye

3. GABB YAPISI

3.1. Birlik Yönetim Şeması



Handwritten signature

Handwritten signature

3.2 Birliğin Görev Yetki ve Sorumlulukları

Birlik, belirlenen amaçlara ulaşmak ve görev alanına giren işleri yürütmek için başta Anayasamız olmak üzere, 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ve Belediye Mevzuatı'nın belediyelere tanıdığı her türlü yetkiye ve imtiyaza haizdir.

Birliğin faaliyetleri, üye belediyelerin yetki alanıyla sınırlıdır. Mevcut üye belediyeler ile yeni üye olacak belediyeler, Birliğin çalışma alanıdır. Tüzüğüne göre, üyelerine şu hizmetleri sunar:

Birlik üye belediyelerin kendi güç ve imkânlarını aşan ve birlik yetkili organlarınca ayrıntılı olarak tanımları yapılan; şu görev ve hizmetleri yerine getirir:

Birliğin Görev ve Hizmet Alanları

Birliğin Görev ve Hizmet Alanları Birlik Tüzüğü'nün 7. maddesinde şöyle tanımlanmıştır:

MADDE 7- (Değişik 24.12.2010 tarih ve 16 sayılı karar) Birlik üye belediyelerin kendi güç ve imkânlarını aşan ve Birlik yetkili organlarınca ayrıntılı olarak tanımları yapılan; şu görev ve hizmetleri yerine getirir:

- a) Madde 5'de belirtilen belediyeleri Birlik çatısı altında toplar.
- b) Üye Belediyelerin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin ve çalışanların kapasitesinin güçlenmesine yönelik çalışma yürütür.
- c) Belediyecilik ve şehircilik olgusunu teşvik etmek için; üyeleri arasında bilgi ve deneyim alış verişini sağlar. Bu amaçla örnek olacak iyi uygulamaları destekler, ödüllendirir ve üyeleri arasında yaygınlaşması için çaba gösterir.
- d) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, araştırma enstitüsü, yerel yönetim akademisi kurar, yönetir. Dünya'da belediyecilik konusundaki gelişmeleri izler; belediyeleri ilgilendiren konularda çalıştay, panel, sempozyum, yuvarlak masa toplantısı, teknik ve mesleki gezi vb. düzenler. Belediyeleri bilgilendirmeye yönelik her türlü basım yayın faaliyetinde bulunur.
- e) Üye belediyelere; teknik danışmanlık, plan ve proje hizmeti sunar. İç ve dış piyasadan araç-gereç, iş makinesi vb. hibe alır, satın alır, ortak araç parklarını kurar ve iç ve dış hibe/kredi imkânlarından yararlanır.
- f) Birlik, kamu kuruluşları veya onların kurdukları şirketlerle ya da belediyelerin göreviyle ilgili alanlarda şirketler kurar, işletir, işletir. Yapı ve yapı malzemeleri, kent hizmetleri için gerekli araç ve gereçleri üretir ve sağlar. Değişik düzeylerde tüketim merkezleri oluşturur ve tüketimi düzenlemek amacıyla gerekli tesisleri kurar ve işletir. Faaliyet alanına giren bölgelerde ihtiyacı karşılamak üzere iktisadi girişimlerde bulunur, endüstriyel mal ve hizmetleri üretir.
- g) Bölgenin turizm potansiyelinin açığa çıkarılması ve çevresel/tarihi/kültürel değerlerinin korunması amacıyla; her türlü proje ve çalışmaya destek verir, olanaklarını seferber eder. Çevreci ve kültürel oluşumlara öncülük eder veya içinde yer alarak, çalışma yürütür. Birden çok üye belediyeyi ilgilendiren, ortak kültürel ve çevresel değerlerin korunması, ortak hizmet aracı alınması gibi hizmetleri, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, ortaklaşa yerine getirir.
- h) Çevrenin korunması ve atıkların yönetimi konularında bölgesel ölçekte, ortak planlama ve projelendirme çalışması yapar ve uygular, çevre sorunlarına çözüm bulmak için üyeleri arasında koordinasyon sağlar. Bu amaçla bünyesinde hizmet birimi kurabilir.
- ı) Birliğin faaliyet alanında ve sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunmak için çalışır, araştırmalar-anketler yapar, bu alanlardaki çalışmalara katılır ve katkıda bulunur. Yapılan çalışmaları kamuoyuyla ve ilgili makamlarla paylaşır.
- j) Ulusal ve uluslararası platformlarda ve merkezi yönetim önünde üyelerini temsil eder. Hukuki ve idari düzenlemeler konusunda; araştırma yapar, görüş oluşturur, belediyelerin lehine lobi faaliyetinde bulunur.

k) Birliğin amaçları doğrultusunda; uluslararası kuruluşlar, yerel yönetim birlikleri, dernekleri vb. ile ilişki kurar, işbirliği yapar, ortak projeler yürütür. Gerekğinde bu tür kuruluşlara üye olur, üye belediyelerini temsil eder, üye belediyelerin bu kuruluşlarla ve diğer ülke belediyeleriyle ilişkilerine aracılık eder.

l) Üyeleri ile diğer kent ve belediyeler arasında kardeş kent ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur.

m) AB sürecinde yerel yönetimler konusunda yapılması gereken işler ve hazırlıklara katkı sağlamalarına yardımcı olur. Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara üyeleri adına katılır, katkıda bulunur, bu amaçla bünyesinde hizmet birimi kurabilir.

n) Birlik, taşınmaz mal edinir, satar, kiralar, kiraya verir, ortaklaşa kullanır.

o) İlgili mevzuat ve bu tüzük hükümlerine uygun olarak; belediyeciliğin gelişmesine katkı sağlayacak her türlü faaliyet ve girişimde bulunur. Stratejik plan ve planlama yapar, kamusal ve özel kuruluşların bu tür çalışmalarına katılır

3.3. Fiziksel Yapı

Birliğimizin kendisine ait bir hizmet binası yoktur. Birlik hizmetlerini Sümerpark Sosyal Hizmet Binasının birinci katındaki 10 adet odada yürütmektedir. Bağlar Belediyesi tarafından tahsis edilen arsa üzerinde hizmet binası ve Yerel Yönetimler Akademisi olarak kullanılması planlanan bir bina yapılmış ancak henüz kullanılmaya başlanmamıştır.

3.4. Kurumsal Yapı

ÖLÇÜT	VERİ
Üye Belediye Sayısı	105 Belediye
Birlik Meclis Üye Sayısı	251 Üye
Birlik Encümen Üye Sayısı	7 Encümen
Birlik Başkanı	1 Başkan
Birlik Meclis Başkan Vekilleri	2 Meclis Başkan Vekili
Kâtip Üyeler	2 Asil, 2 Yedek
Genel Sekreter	1
Müdürlükler	5

3.5. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

- 24 Adet Çalışma Masası
- 24 Adet Çalışma Koltuğu
- 12 Adet Dizüstü Bilgisayar
- 12 Adet Lazer yazıcı
- 4 Adet Lazer Renkli Yazıcı
- 3 Adet Vitrin
- 1 Adet Plazma TV
- 1 Adet Uydu Alıcısı
- 30 Adet Misafir Koltuğu
- 24 Adet Telefon Makinesi
- 2 Adet Video Kamera
- 1 Adet Tarayıcı

- 1 Adet Fotokopi Makinesi
- 1 Adet Santral
- 1 Adet Modem
- 1 Adet Faks Cihazı
- 2 Adet Fotoğraf Makinesi
- 8 Adet Büro Tipi Soğutucu
- 1 Adet Apple Tablet
- 17 Adet Sehpa
- 20 Adet Dosya Dolabı
- 1 Adet Misafir Oturma Grubu
- 3 Adet Binek Hizmet Aracı
- 1 Adet JCB marka kazıcı ve yükleyici iş makinesi
- 1 Adet Çelik Kasa

3.6. İnsan Kaynakları

Birlikte toplam 16 personel çalışmaktadır. Bunlardan 6 Kişi Birliğin kadrolu memuru, 1 şoför, 1 temizlik personeli, 1 Büro Personeli ve 1 organizasyon personeli olmak üzere 4 kişi hizmet alımı, 1 kişi Diyarbakır Büyükşehir Belediyesinden, 1 Kişi Diyarbakır Valiliği Yatırım İzleme Koordinasyon Başkanlığından olmak üzere toplam 2 kişi geçici olarak görevlendirilmiştir. %80 hissesi GABB %20 hissesi Diyarbakır Büyükşehir Belediyesine ait olan BİL-YAP Yapım Bilişim Temizlik Ltd Şirketinde ise 3 personel çalışmaktadır.

3.6.1. Personel Çalışan ve Eğitim Bilgileri

Birim Adı	Çalışan Sayısı	Eğitim Durumu					Cinsiyet	
		İlköğretim	Lise	Üniversite			Kadın	Erkek
				Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans Doktora		
Genel Sekreterlik	3		2		1		1	2
Yazı İşleri Müdürlüğü	5	1	2	1	1		2	3
Mali Hizmetler Müdürlüğü	1			1				1
Strateji Geliştirme Müdürlüğü	3				3		3	
Eğitim Müdürlüğü	1				1			1
Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü								
BİL-YAP Ltd Şti	3	1			2		1	2
TOPLAM	16	2	4	2	8		7	9

3.6.2. Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik kapsamında Birliğin Norm Kadro Durumu

KADRO TANIMLAMASI (F1)	ADET
GENEL SEKRETER	1
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ	1
MALİ HİZMETLER MÜDÜRÜ	1
DİĞER MÜDÜRLER	3
AVUKAT	7
ŞEF	6
İDARİ PERSONEL	22
TEKNİK PERSONEL	26
SAĞLIK PERSONELİ	6
YARDIMCI HİZMET PERSONELİ	6
MEMUR KADROLARI TOPLAMI	79
SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI TOPLAMI	53

10

3.6.3. BİRLİK YENİ KADRO CETVELİ
BİRLİK NORM KADRO CETVELİ

UNVAN KODU	SINIFI	UNVANI	DERECESİ	DURUMU	ADEDİ
1125	GİH	Genel Sekreter	1	Boş	1
4600	GİH	Yazı İşleri Müdürü	1	Dolu	1
11123	GİH	Mali Hizmetler Müdürü	1	Boş	1
11030	GİH	Eğitim Müdürü	1	Boş	1
11153	GİH	Strateji Geliştirme Müdürü	1	Boş	1
11045	GİH	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü	1	Boş	1
5935	GİH	Avukat	4	Boş	4
5935	GİH	Avukat	7	Boş	3
6835	GİH	Şef	7	Boş	3
6835	GİH	Şef	3	Boş	3
7525	GİH	Ayniyat Saymanı	3	Boş	1
9880	GİH	Eğitmen	3	Boş	4
9880	GİH	Eğitmen	6	Boş	5
7825	GİH	Veri Hazırlama ve K. İşlt.	7	Boş	2
7555	GİH	Memur	5	Dolu	1
7555	GİH	Memur	6	Boş	2
7555	GİH	Memur	8	Boş	2
6425	GİH	Tercüman	7	Boş	1
6410	GİH	Muhasebeci	7	Boş	1
6515	GİH	Kameraman	7	Boş	1
7950	GİH	Şoför	6	Boş	2
8505	THS	Mimar	7	Boş	2
8595	THS	Ekonomist	8	Boş	3
6485	THS	Arkeolog	6	Boş	2
7825	THS	Sosyolog	6	Boş	6
8560	THS	Fizikçi	6	Boş	1
6335	THS	Kütüphaneci	5	Boş	1
8500	THS	Mühendis	7	Boş	5
8535	THS	Şehir Plancısı	6	2 Dolu 1Boş	3
8505	THS	Peyzaj Mimarı	7	1 Dolu 1 Boş	2
8750	THS	Tekniker	8	1 Dolu 1 Boş	2
8610	SHS	Antropolog	7	Boş	2
6340	SHS	Sosyal Çalışmacı	6	Boş	4
9400	YHS	Hizmetli	8	Boş	2
9415	YHS	Aşçı	9	Boş	1
9465	YHS	Bekçi	10	Boş	1
9300	YHS	Teknisyen Yardımcısı	10	Boş	2
TOPLAM MEMUR KADRO SAYISI					79

SÜREKLİ İŞÇİ KADROLARI

UNVAN KODU	UNVANI	ADEDİ
25700	Ustabaşı	6
25560	Usta	12
10820	İşçi	35
TOPLAM SÜREKLİ İŞÇİ KADRO SAYISI		53

my

[Signature] 11

4. MALİ YAPI

4.1. Birliğe Katılım Payları

Birlik Tüzüğünün 31. Maddesinde Birlik gelirleri Şu Şekilde tanımlanmıştır.

Madde 31- (Değişik 24.12.2010 tarih ve 16 sayılı karar) Birliğe üye belediyeler, Birliğe yıllık katılım payı olarak kesinleŐmiŐ gelir bütçelerinin **binde iki oranında** katılım payı öderler.

4.2. BİRLİK GELİR-GİDERLERİ (2016-2018)

YILI	GERÇEKLEŐEN GELİR (TL)	GERÇEKLEŐEN GİDER (TL)
2016	5.855.427,66	3.725.546,60
2017	4.580.050,65	7.057.451,19
2018	3.695.557,25	2.325.198,16

4.3. TaŐınır Varlıklar

ARAÇ KATEGORİŐİ	ARACIN TÜRÜ	ADET
Binek Araçlar	Otomobil	3 Adet
İŞ Makineleri	Kazıcı ve Yükleyici	1 Adet

5. (GZFT) ANALİZİ

GABB, GZFT Analizi	
Güçlü Yanlar	Zayıf Yanlar
<ul style="list-style-type: none">✓ Hizmet ağırlıklı bölge merkezi bir kuruluş olması,✓ GeliŐmiŐ iletişim bağlantıları,✓ Bölgeye hitap misyonu ve vizyonu,✓ İletişim deneyiminin güçlenmesi,✓ Üyelerin sahiplenme düzeyi,✓ Potansiyel kurumsal kapasitenin güçlü olması,✓ Ulusal ve bölgesel birliklerle güçlü iletişim,✓ Bölge belediyelerinin işbirliği isteğindeki artış,✓ Uluslararası organizasyon kapasitesine sahip olması,✓ Etkin Planlama gücü.✓ Eğitim ve danışmanlık hizmetini vermesi✓ İşbirliğine açık olması	<ul style="list-style-type: none">✓ Belediyelerin artan ihtiyacına cevap olamaması,✓ Kurumsal kapasitede yetersiz kalması✓ Personelin nitel ve nicel yetersizliği,✓ Hizmet alanının çok geniş olması✓ Belediyeler arası işbirliği ve iletişim eksikliği,✓ Üyeler ve kentler hakkında veri tabanı yetersizliği,✓ Üye belediyelerle yeterince paydaŐ olamaması,✓ Hibe fonlarından ve kredi kaynaklarına yeterli yararlanamaması,✓ Üye belediyelerin projelerine mali yetersizlik nedeniyle destek vermede yetersizlik kalması✓ Ek mali kaynakların yeterince oluşturulamaması.
Fırsatlar	Tehditler

<ul style="list-style-type: none">✓ Bölgesel gelişim potansiyelinin olması,✓ Yerel yönetim mevzuatlarının birlikler lehine güçlenmesi,✓ Üye belediyelerin gelişime ve yeniliğe açık olması,✓ Hibe fonlarından yararlanma olasılığı,✓ Belediyelerce kentin çevre kalitesini arttıracak projelere destek sunması,✓ Bölgenin tarihi, kültürel ve turizm potansiyelinin ve çeşitliğinin olması,✓ Yerelciliğin sivil alanda gelişmesi,✓ Bölgenin genç ve dinamik yapısı	<ul style="list-style-type: none">✓ Bölgesel Terörün yerel politikaları olumsuz etkileme riski,✓ Yoğun dış göçün üye belediyelere yansımaları ve mali yük getirmesi✓ Kentsel politikalarda yerel yönetim birimlerinin kapasite yetersizliği,✓ Üretime dayalı yerel ekonominin zayıflığı ve bölge dışına gitme eğilimi,✓ Üye belediyelerin mali yönden yetersiz olması,✓ Hizmet alanının geniş olması,✓ Yerel politikalarda vizyon eksikliği,✓ Bölgesel gelişmişlik düzeyinin düşük olması,
---	---

6. MİSYON, VİZYON VE İLKELER

6.1. Misyonumuz

Bölgenin sürdürülebilir gelişimi için Birlik üyesi belediyelerde, hizmet odaklı, saydam, hesap verebilir, insan hak ve hürriyetlerini esas alan bir yerel yönetim anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşması için çaba göstermektir. Yerel yönetimler arasında işbirliği ve dayanışmayı geliştirerek, yerel yönetimlerin halka daha etkin ve verimli hizmet sunmasına katkıda bulunan, kentli haklarını esas alan, hizmetlerde kalite ve verimliliği sağlayan bir anlayışın yaygınlaştırılması için faaliyet yürütmektir.

6.2. Vizyonumuz

Ülke kalkınmasını yerel kalkınmayla destekleyen, sağlıklı şehirleşmeye yol açan uygulamalar yürüten, toplum ve çevre statüsünü iyileştiren; üye belediyelerin ortak sorunlarının çözümünde ilk akla gelen yerel yönetim kuruluşu olmaktır.

6.3 DEĞERLERİMİZ

- Dayanışma
- Maliyet-etkin çalışma,
- Sağlıklı ve sürdürülebilir kentleşme,
- Şeffaf belediyecilik,
- Demokratik ve katılımcı yönetim
- Yerel kalkınma
- Belediyelerin haklarını koruma
- Etkin koordinasyon

STRATEJİK AMAÇLAR-HEDEFLER

1. İDARİ, MALİ VE HUKUKİ

STRATEJİK AMAÇ -1-

Birliğin kurumsal kapasitesini güçlendirmek, etkin ve verimli hale getirmek, üye belediyelerin hukuki, idari ve mali sorunlarına danışmanlık hizmeti vermek ve projelerine mali destek vermek.

Hedef 1.1.

Birliğin kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla norm-kadro standartları doğrultusunda personel planlamasını yapmak, birlik norm kadrosunu revize etmek ve yönetim/personel kapasitesini arttırmak.

Hedef 1.2.

Birliğin birimlerinin çalışma yönetmeliklerinin ihtiyaç durumuna ve çalışma alanlarına göre yeniden düzenlemek.

Hedef 1.3.

Birliğe üye olan belediye sayısını, birliğin temsil gücünü ve etki alanını arttırmak.

Hedef 1.4.

Birliğe gelir sağlamak, üye belediyelerin katılım paylarının düzenli aktarımını sağlamak,

Hedef 1.5.

Birliğin amaçlarına cevap olacak yeni bir hizmet binası çalışmasını yürütmek, Birliğin fiziki, teknik, teknolojik ve insan kaynakları yönünden kapasitesini yeterli hale getirmek.

Hedef 1.6.

Üye belediyelerimize hukuki konularda danışmanlık yapmak; yasama, yürütme ve yargı organlarında belediyelerin hak ve yetkilerini savunucu ve koruyucu çalışmaları yürütmek, üyeler adına hukuki ve idari görüşmelerde bulunmak ve görüş bildirmek

Hedef 1.7.

Üye belediyelerin hizmet projelerine teknik ve mali destekte bulunmak

2. SOSYAL PROJELER VE DIŞ İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ -2-

Birliğin faaliyetlerini etkin bir yaklaşımla yürüterek üye belediyelerin merkezi ve uluslararası çalışmalarına ivme kazandırmak, üye belediyeler adına etkili bir ortak yerel yönetimler faaliyetini yürütmek; ulusal ve uluslararası düzeyde belediyeler, belediye birlikleri ve ilgili kurum-kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek, üye belediyeleri temsil etmek, üye belediyelerin fon bulmalarına aracılık etmek ve sosyal ve teknik projeler hazırlamak, başarılı belediye modellerini tanıtmak,

Hedef 2.1.

Bölgede üye belediyelerin birbirleri ile ve diğer bölgelerdeki belediyelerle ilişkilmesini, ortaklaşmasını ve yardımlaşmasını sağlayarak kentler arası sosyal, kültürel, ekonomik ve diplomatik ilişkiler geliştirmek, yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde ziyaretler gerçekleştirmek.

Hedef 2.2.

Üye belediyeler ile yurt içi ve yurtdışındaki belediyelerle kardeş kent ilişkilerini geliştirmek, Belediyeler arası deneyim paylaşımını sağlamak ve örnek uygulamaların paylaşımı için yurtiçi ve yurt dışı ziyaretler planlamak.

Hedef 2.3.

Ulusal veya uluslararası yerel yönetim modellerinde yer alan belediye birlikleri ve belediyelerle ilişkiler geliştirmek ve ortak çalışmalar yürütmek.

Hedef 2.4.

Üye belediyelerin hibe bulmalarına aracılık etmek, üye belediyelere proje duyurularını iletmek, sosyal projeler hazırlamak, proje yazımında ve uygulamasında danışmanlık yapmak.

Hedef 2.5.

Üye belediyelere projeler hazırlanması için proje ofisinin insan kaynakları kapasitesini arttırmak ve bölgede kadınları siyasi, sosyal, kültürel ve ekonomik olarak güçlendirecek bir proje ofisini kurmak.

Hedef 2.6.

Yerel ve bölgesel geliştirmek ve güçlendirmek için gerekli kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolü imzalamak.

3.BİLİŞİM VE KENTSEL PLANLAMA

STRATEJİK AMAÇ -3-

Üye belediyelere teknik danışmanlık hizmeti vermek, imar ve teknik projelerine destek vermek, doğaya uygun, yaşanabilir, katılımcı, demokratik yaklaşım ve politikalar benimseyen kentlerin oluşturulması için kentsel planlama ve şehircilik alanlarında çalışmalar yapmak.

Hedef 3.1.

Şehircilik alanında yerel, bölgesel ve ulusal işbirliklerini geliştirmek ve güçlendirmek

Hedef 3.2.

Teknik personel kadrosu yeterli olmayan üye belediyelere teknik, imar ve fen işleri alanlarında personel ve hizmet desteğini vermek, danışmanlık yapmak.

Hedef 3.3.

Sosyal konut projeleri ve kentsel dönüşüm projeleri gibi kentsel konut sorunlarıyla ilgili yerel iklim ve malzemelere uygun alternatif yöntemler geliştirmek ve kent modellerini oluşturmak.

Hedef 3.4.

Üye belediyelerin imar, çevre, peyzaj, alt yapı ve üst yapı gibi hizmet alanlarındaki sorunların giderilmesine ve üretilen çözüm projelerine destek vermek.

Hedef 3.5.

Üye belediyelerin yapılaşma ve sosyal altyapı durumlarını ortaya çıkaracak analiz çalışmalarını yürütmek.

Hedef 3.6.

Üye belediyelerle teknik, teknolojik ve bilişim alanlarında işbirliği yapmak ve üye belediyelere destek vermek ve danışmanlık yapmak, Üye belediyelerin bilişime dair çalışmaları için ortak bir veri tabanı hazırlamak

Hedef 3.7.

Yerel yönetimler ve şehircilik alanında politika geliştirmek, iyi uygulamaları araştırmak ve paylaşmak

Hedef 3.8.

Belediyelerin sorun ve örnek uygulamalarıyla ilgili düzenli ve yerinde eğitim çalışmaları yapmak.

Hedef 3.9.

Elektronik belge yönetim sisteminin üye belediyeler ve Birlik tarafından uygulamaya konulması için çalışmalar yürütülecek.

4. EĞİTİM VE ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

STRATEJİK AMAÇ -4-

Birlik yerel yönetimler akademisinin kapasitesini arttırmak, alt birimlerini oluşturmak; üye belediyelerin seçilmiş ve atanmış personellerine yönelik mevzuat ve güncel yerel yönetimlere dair eğitim/toplantılar planlamak, bölgenin sosyo-ekonomik yapısına ve yerel yönetimlere dair araştırma-inceleme ve analiz çalışmalarını yürütmek.

Hedef 4.1.

Üye belediyelere yönelik eğitim çalışmalarının daha etkili yapılabilmesi için yerel yönetimler akademisinin yapısal sorunlarını gidermek, insan kaynakları ve teknik kapasitesini arttırmak.

Hedef 4.2.

Eğitim konularını belirleme amaçlı ihtiyaç analizini çalışmasını dönemsel olarak yürütmek.

Hedef 4.3.

Üye belediyelere yönelik yerel düzeyde belediye mevzuatı içerikli ve güncel yerel yönetim tartışmalarına dair eğitimler organize etmek, talep eden belediyelere yönelik yerinde eğitimleri planlamak; Birlik personeline yönelik mevzuat, kurumsal yapı ve idare konularında eğitimler düzenlemek.

Hedef 4.4.

Yerel yönetimleri ilgilendiren konularda atölye, panel, konferans, çalıştay, sempozyum gibi çalışmaları organize etmek.

Hedef 4.5.

Mevzuat ve yerel yönetimler ile ilgili yayın çalışmalarını yapmak ve eğitim malzemelerini hazırlamak, bölgenin sosyo-ekonomik ve gelişmişlik durumunu yansıtan analiz çalışmalarını yapmak,

Hedef 4.6.

Üye belediyelerin ihtiyaçlarını görebilmek ve mevcut durumlarının ortaya çıkarmak amacıyla idari, teknik, personel, donanım, altyapı, organizasyon, gelir, gider vb. yönlerden durum tespit araştırmasını yapmak ve veri tabanını oluşturmak.

Hedef 4.7.

Belediyelerin çalışanlarına ve seçilmişlere yönelik dış ilişkiler, İletişim ve proje yönetimi alanında eğitim vermek ve yayın hazırlıklarını yapmak.

5. BASIN-YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER

STRATEJİK AMAÇ -5-

Birliğimizin ve üye belediyelerimizin belediyecilikle ilgili önemli faaliyetlerini kamuoyuna doğru ve etkili bir şekilde sunmak, birliğimizin tanıtımını yapmak, yerel yönetimlerle ilgili yazılı ve görsel çalışmalarını yayına hazırlamak.

Hedef 5.1.

Birliğin ve üye belediyelerin faaliyetlerini yerel ve ulusal yazılı medyaya ulaştırmak ve görünürlüklerini arttırmak

Hedef 5.2.

Üye belediyelerin faaliyetlerini takip etmek, örnek uygulamaları belirlemek ve bunları birlik dergisinde yayınlanmasını sağlamak.

Hedef 5.3.

Üye belediyelerin basın, yayın birimlerine ve ilgili personellerine destek sunmak.

Hedef 5.4.

Birlik web sitesinin ihtiyaçlara cevap verecek şekilde düzenlemek, üye belediyelerin web tasarımlarına destek sunmak.

6. TARİHSEL, KÜLTÜREL VE EKOLOJİK MİRAS

STRATEJİK AMAÇ -6-

Bölgenin tarihi ve kültürel değerlerinin tespiti ve korunması kapsamında çalışmalar ve bölgenin tanıtımını yapmak, demokratik, katılımcı, hesap verebilir, yerel yönetim çalışmalarını yapmak.

Hedef 6.1.

Birliğin çalışma alanında tarihi, kültürel ve ekolojik alanlarda çalışma yürütmek, tarihi ve kültürel varlıkların araştırılmasını sağlayarak kayıt altına almak, ulusal ve uluslar arası düzeyde bölgenin tanıtımını yapmak.

Hedef 6.2.

Üye belediyeler ve Birliğin tanıtımlarını yapmak için fuar organizasyonlarına katılmak, tanıtım faaliyetlerini yerine getirmek,

Hedef 6.3.

Hizmet odaklı, katılımcı, saydam, hesap verebilir, kentli hak ve hürriyetini esas alan, ekolojiye duyarlı bir yerel yönetimler için çalışmalar yapmak,

BİRLİK MECLİSİ BAŞKANLIK DİVANI


Hasan Başlı ÇÜZELOĞLU
Diyarbakır Valisi
Birlik Başkan V.


Mustafa GÖZLET
Kâtip Üye


Hasan YILDIRIM
Kâtip Üye